

ПРИНЯТО:  
Педагогическим советом  
ГБОУ СОШ с.Малая  
Малышевка  
Протокол №5 от 30.12.2025

СОГЛАСОВАНО  
Управляющим советом ОО  
Протокол №2 от 30.12.2025

УТВЕРЖДЕНО:  
Приказом № 349 - ОД  
от 30.12.2025  
Директор  
ГБОУ СОШ с.Малая  
Малышевка  
\_\_\_\_\_ О.В.Яловая

СОГЛАСОВАНО:  
Председатель профкома  
ГБОУ СОШ с. Малая  
Малышевка  
\_\_\_\_\_/Т.И.Ефанова

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о предоставлении педагогическим работникам**  
**длительного отпуска сроком до одного года.**

## **1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение о порядке и условиях предоставления длительного отпуска сроком до одного года педагогическим работникам (далее Положение) устанавливает порядок и условия предоставления длительного отпуска сроком до одного года педагогическим работникам ГБОУ СОШ с.Малая Малышевка (далее – Образовательная организация).

1.2. Положение разработано в соответствии с:

- Федеральным Законом № 273-ФЗ от 29.12.2012 «Об образовании в Российской Федерации»;
- Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 17.03.2025 года № 236 «Об утверждении Порядка предоставления педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, длительного отпуска сроком до одного года»
- ст. 335 Трудового кодекса Российской Федерации;
- Уставом Образовательной организации.

1.3. Педагогические работники Образовательной организации имеют право на длительный отпуск сроком до одного года (далее – длительный отпуск) не реже, чем через каждые 10 лет непрерывной преподавательской работы.

В стаж непрерывной преподавательской работы, дающий право на длительный отпуск, засчитывается время работы в Образовательной организации и негосударственных образовательных учреждениях, имеющих государственную аккредитацию, в должностях и на условиях, предусмотренных в приложении к настоящему Положению.

1.4. Педагогические работники организации, замещающие должности, поименованные в разделе № 1 номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций (постановление Правительства РФ от 21.02.2022 г. № 225) имеют право на длительный отпуск не реже чем через каждые десять лет непрерывной педагогической работы:

- Воспитатель
- Музыкальный руководитель
- Педагог дополнительного образования
- Педагог-психолог
- Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями
- Старший воспитатель
- Учитель
- Учитель-дефектолог
- Учитель-логопед

1.5. Продолжительность стажа непрерывной преподавательской работы устанавливается в соответствии с записями в трудовой книжке или на основании других надлежащим образом оформленных документов, подтверждающих факт непрерывной педагогической работы.

Вопросы исчисления стажа непрерывной преподавательской работы рассматриваются администрацией Образовательной организации по согласованию с профсоюзным органом.

1.6. В стаж непрерывной преподавательской работы, дающий право на длительный отпуск, засчитывается:

- фактически проработанное время;

- время, когда педагогический работник фактически не работал, но за ним сохранялись место работы (должность) и заработная плата полностью или частично (в том числе время оплаченного вынужденного прогула при неправильном увольнении или переводе на другую работу и последующем восстановлении на работе);

- время, когда педагогический работник проходил производственную практику на оплачиваемых преподавательских должностях в период обучения в образовательных учреждениях среднего и высшего профессионального образования, аспирантуре и докторантуре;

- время, когда педагогический работник фактически не работал, но за ним сохранялось место работы (должность) и он получал пособие по государственному социальному страхованию, за исключением времени, когда педагогический работник находился в частично оплачиваемом отпуске и получал пособие по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет.

1.7. Стаж непрерывной преподавательской работы не прерывается в следующих случаях:

- при переходе работника в установленном порядке из одного образовательного учреждения в другое, если перерыв в работе не превысил одного месяца;

- при поступлении на преподавательскую работу после увольнения с преподавательской работы по истечении срока трудового договора (контракта) лиц, работавших в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, если перерыв в работе не превысил двух месяцев;

- при поступлении на преподавательскую работу после увольнения из органов управления образованием в связи с реорганизацией или ликвидацией этих органов, сокращением штата, если перерыв в работе не превысил трех месяцев, при условии, что работе в органах управления образованием предшествовала преподавательская работа;

- при поступлении на преподавательскую работу после увольнения с военной службы или приравненной к ней службе, если службе непосредственно предшествовала преподавательская работа, а перерыв между днем увольнения с военной службы или приравненной к ней службе и поступлением на работу не превысил трех месяцев;

- при поступлении на преподавательскую работу после увольнения в связи с ликвидацией образовательного учреждения, сокращением штата педагогических работников или его численности, если перерыв в работе не превысил трех месяцев;

- при поступлении на преподавательскую работу после увольнения с преподавательской работы по собственному желанию в связи с переводом мужа (жены) на работу в другую местность независимо от перерыва в работе;

- при поступлении на преподавательскую работу по окончании высшего или среднего педагогического учебного заведения, если учебе в учебном заведении непосредственно предшествовала преподавательская работа, а перерыв между днем окончания учебного заведения и днем поступления на работу не превысил трех месяцев;

- при поступлении на преподавательскую работу после освобождения от работы по специальности в российских образовательных учреждениях за рубежом, если перерыв в работе не превысил двух месяцев;

- при поступлении на преподавательскую работу после увольнения с преподавательской работы в связи с установлением инвалидности, если перерыв в работе не превысил трех месяцев (трехмесячный период в этих случаях исчисляется со дня восстановления трудоспособности);

- при поступлении на преподавательскую работу после увольнения с

преподавательской работы вследствие обнаружившегося несоответствия работника занимаемой должности или выполняемой работе по состоянию здоровья (согласно медицинскому заключению), препятствующему продолжению данной работы, если перерыв в работе не превысил трех месяцев;

- при поступлении на преподавательскую работу после увольнения по собственному желанию в связи с уходом на пенсию;
- при переходе с одной преподавательской работы на другую в связи с изменением места жительства, перерыв в работе удлиняется на время, необходимое для переезда.

1.8. Действие данного положения распространяется на всех педагогических работников Образовательной организации, включая структурное подразделение.

## **2. Порядок предоставления длительного отпуска**

- 2.1. Длительный отпуск может предоставляться педагогическому работнику в течение одного учебного года, но не ранее 1 июля и не позднее 1 сентября каждого года, что не отразится отрицательно на деятельности Образовательной организации.
- 2.2. Длительный отпуск предоставляется педагогическому работнику по личному заявлению на имя руководителя Образовательной организации, поданному не менее, чем за 3 (три) месяца до даты начала длительного отпуска.
- 2.3. Очередность и время предоставления длительного отпуска, продолжительность, присоединение к ежегодному оплачиваемому отпуску, возможность оплаты длительного отпуска за счет внебюджетных средств и другие вопросы, не предусмотренные настоящим Положением, определяются уставом Образовательной организации.
- 2.4. Длительный отпуск предоставляется педагогическому работнику по его заявлению и оформляется приказом директора Образовательной организации. Директор Образовательной организации рассматривает заявление педагогического работника о предоставлении длительного отпуска в течение 30 календарных дней, обеспечивает квалифицированную замену для качественного осуществления образовательного процесса.
- 2.5. За педагогическим работником, находящимся в длительном отпуске, в установленном порядке сохраняется место работы (должность).
- 2.6. За педагогическим работником, находящимся в длительном отпуске, в установленном порядке сохраняется педагогическая нагрузка при условии, что за это время не уменьшилось количество часов по учебным планам и программам или количество классов-комплектов.
- 2.7. Во время длительного отпуска не допускается перевод педагогического работника на другую работу, а также увольнение его по инициативе администрации, за исключением полной ликвидации Образовательной организации.
- 2.8. Педагогическому работнику, заболевшему в период пребывания в длительном отпуске, длительный отпуск подлежит продлению на число дней нетрудоспособности, удостоверенных больничным листком, или по согласованию с администрацией образовательного учреждения переносится на другой срок.
- 2.9. Длительный отпуск не продлевается и не переносится, если педагогический работник в указанный период времени ухаживал за заболевшим членом семьи.
- 2.10. Длительный отпуск может быть присоединен к основному ежегодному и дополнительному отпускам по согласованию с директором Образовательной организации.
- 2.11. Длительный отпуск, предоставляемый педагогическому работнику, работающему

в Образовательной организации на условиях срочного трудового договора, должен иметь дату окончания за 4 рабочих дня до даты окончания срочного трудового договора.

- 2.12. Работник Образовательной организации вправе отказаться от использования длительного отпуска, отозвав заявление в любое время до момента наступления отпуска.
- 2.13. Директор Образовательной организации может отказать в предоставлении длительного отпуска, если стаж непрерывной преподавательской деятельности педагогического работника составляет менее 10 лет.
- 2.14. Длительный отпуск подлежит продлению только в том случае, если работник находился на лечении в стационарных условиях. Количество дней, на которое данный отпуск продлевается, должно соответствовать количеству дней пребывания в медицинском учреждении при наличии официального документа, подтверждающего этот факт.
- 2.15. Предъявленный работником больничный лист, выданный в период нахождения его в длительном отпуске, подлежит оплате.
- 2.16. Нахождение работника в длительном отпуске не прекращает его права на получение компенсации на приобретение книгоиздательской продукции в размерах, установленных действующим законодательством для педагогических работников.
- 2.17. Время нахождения в длительном отпуске не засчитывается в стаж работы, дающий право на очередной отпуск за рабочий год.
- 2.18. В период нахождения в длительном отпуске работник не может работать на условиях совместительства или по гражданскому договору, если данная работа является педагогической.
- 2.19. Истечение срока действия квалификационной категории в период нахождения работника в длительном отпуске является основанием продления срока ее действия на 1 год.
- 2.20. Продолжительность отпуска определяется истечением периода времени, который исчисляется месяцами.
- 2.21. В случае поступления нескольких заявлений о предоставлении длительного отпуска, в образовательной организации составляется график предоставления длительных отпусков до начала учебного года, в течение которого будет предоставлен длительный отпуск по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации.
- 2.22. Преимущественное право очередности предоставления имеют педагогические работники:
  - имеющие стаж работы в организации 10 лет;
  - имеющие медицинские показания или другие причины, по которым нельзя перенести длительный отпуск на другой срок.

### **3. Сроки предоставления длительных отпусков**

- 3.1. Длительный отпуск может быть предоставлен на основании личного заявления педагогического работника на любой срок, но не более одного года. Длительный отпуск не может быть использован по частям.
- 3.2. Работник вправе прервать длительный отпуск в любое время и приступить к работе, предупредив об этом администрацию Образовательной организации не позднее, чем за 5 рабочих дней до выхода на работу. В случае досрочного выхода работника отпуск считается полностью использованным.
- 3.3. Из длительного отпуска педагогический работник не может быть отозван без его личного согласия.

### **4. Порядок финансирования длительного отпуска**

- 4.1. Длительный отпуск сроком до одного года предоставляется педагогическим работникам

государственных образовательных учреждений без сохранения заработной платы.

4.2. Педагогический работник, которому предоставлен длительный отпуск по основной ставке, оформляет заявление об отпуске без сохранения заработной платы по всем остальным ставкам, которые он занимает в Образовательной организации.

## **5. Заключительные положения**

- 5.1. Настоящее Положение о порядке и условиях предоставления длительного отпуска сроком до одного года педагогическим работникам является локальным нормативным актом ГБОУ СОШ с. Малая Малышевка.
- 5.2. Все изменения и дополнения, вносимые в настоящее Положение, оформляются в письменной форме в соответствии действующим законодательством Российской Федерации.
- 5.3. Другие вопросы, не предусмотренные настоящим Положением, определяются по договоренности между работником и работодателем с участием выборного органа первичной профсоюзной организации.
- 5.4. Положение о порядке и условиях предоставления длительного отпуска сроком до одного года педагогическим работникам принимается на неопределенный срок. Изменения и дополнения к Положению принимаются в порядке, предусмотренном настоящим Положением.
- 5.5. После принятия Положения (или изменений и дополнений отдельных пунктов и разделов) в новой редакции предыдущая редакция автоматически утрачивает силу.

**Перечень  
должностей, работа в которых засчитывается  
в стаж непрерывной преподавательской работы**

- Перечень должностей, работа в которых засчитывается в стаж непрерывной преподавательской работы независимо от объема преподавательской работы:
  - учитель;
  - учитель – логопед;
  - педагог дополнительного образования;
  - музыкальный руководитель;
  - воспитатель.
- Перечень должностей, работа в которых засчитывается в стаж непрерывной преподавательской работы при определенных условиях:
  - директор;
  - заместитель директора, деятельность которого связана с образовательным процессом;
  - старший воспитатель;
  - педагог – психолог;
  - социальный педагог;
  - инструктор по физической культуре.
  - Советник директора по воспитанию.

Время работы на должностях, указанных в пункте 2 настоящего перечня, засчитывается в стаж непрерывной преподавательской работы при условии выполнения педагогическим работником в каждом учебном году на должностях, перечисленных в пункте 1 настоящего перечня, преподавательской работы (как с занятием, так и без занятия штатной должности) в следующем объеме: не менее 6 часов в неделю в общеобразовательных и других образовательных учреждениях.